

## RESUMENES

Guy Vanthemsche. *Seguro de desempleo en Bélgica entra las guerras mundiales.*

En 1900, se creó en Bélgica un tipo especial de seguro de desempleo: el llamado “sistema de Gante”, cuyo influencia se puede ver en el desarrollo del seguro de desempleo en muchos países europeos. Este sistema se caracterizaba por el papel importante de la sociedades de empleo de los sindicatos. Las autoridades públicas (desde 1920, en Bélgica, el gobierno central junto a las ciudades y las regiones) estimulaban la afiliación de los asalariados a aquellas sociedades, concediéndoles diferentes tipos de apoyo financiero a los miembros en paro y a las sociedades mismas. Durante la crisis de los años '30 esto conducía a un crecimiento importante del número de miembros de sindicatos belgas. Por otro lado, el crecimiento cuantitativo del movimiento obrero, debido a esa organización especial del seguro de desempleo, conducía a muchos efectos secundarios y negativos para los sindicatos (caos administrativo, problemas financieros, pérdida de agresión). Además, las organizaciones patronales oponían con fuerza a esa sistema de seguro de desempleo, opinando que éste reforzara el poder del movimiento obrero en la sociedad (fortaleciendo el número de miembros de los sindicatos, influencia en la formulación del salario, obstrucción de la política de deflación). El artículo examina los debates acalorados que se producían tanto dentro del movimiento obrero mismo como entre éste, las organizaciones patronales y el gobierno para solucionar los muchos problemas importantes planteados por este tipo de seguro social. El debate belga de antes de la segunda guerra mundial sobre el seguro de desempleo tenía gran importancia para la formación del estado benefactor en Bélgica, que tomaba su actual forma en 1944.

Rudolf Dekker. *Relaciones laborales y cultura obrera en la Holanda moderna de la primera época.*

Holanda, la región la más urbanizada de los Países Bajos septentrionales, ha vivido una tradición de campañas obreras desde el siglo XV hasta el siglo XVIII. El artículo describe las organizaciones informales de asalariados, que existían en la industria textil especialmente. En el siglo XVII las formas de acción se adecuaban al procedimiento mejor coordinado por los patronos y las autoridades. Después de 1750, aproximadamente, aquella tradición de protesta desapareció en relación con el retroceso económico que sobre todo afectaba a las industrias tradicionales. Por esta razón falta en el movimiento obrero aquella continuidad entre el antiguo régimen y la época moderna en los Países Bajos, que sí se puede mostrar en países como Inglaterra y Francia.

*Willeke Tijssen*